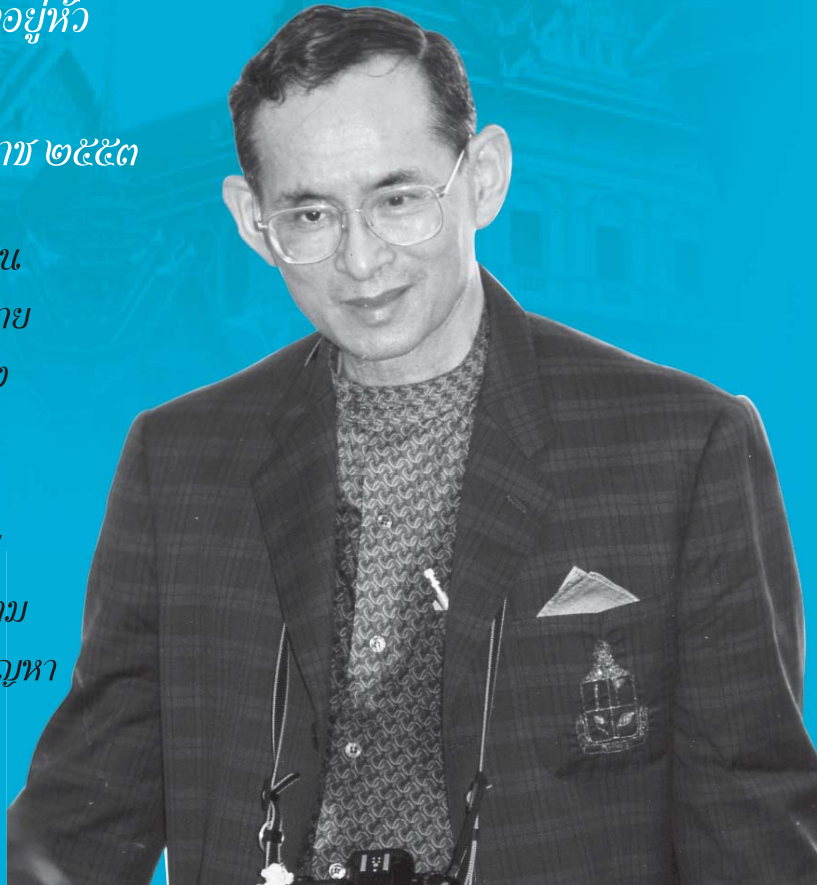


พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๓

การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยาย
เพิ่มออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคง
ที่แก่แก่ตน แก่ส่วนรวมตลอดถึงชาติบ้านเมือง
พร้อมทุกคน ข้าราชการทุกคนจึงต้อง
ตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดี
ทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความ
อุทิศหะเสียสละ โดยไม่หวังไหวย่อก่อต่ออุปสรรคปัญหา
หรือความลำบากเหน้อยยาก
พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๓



จดหมายข่าว สำนักงาน คปธ.

ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๓ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๓

สารบัญ

เรื่องเด่นประจำฉบับ

โครงการ "ชั่งหัวมัน" ตามพระราชดำริ.....๒



เลขาฯ ฟากบอก.....

๑๔

.....บรรพชาอุปสมบท
เฉลิมพระเกียรติ





ชวนเที่ยวโครงการ "ชั่งหัวมัน" ตามพระราชดำริ

นพภูล มกุลกาญจน์

เป็นที่ทราบกันดีว่า โครงการตามพระราชดำริ มีอยู่หลายแห่ง หลายโครงการ ฉบับนี้ ขอชวนไปเที่ยวโครงการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อีกแห่งหนึ่ง โครงการนั้นคือโครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ

เริ่มเดินทางจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางถนนพระราม 2 ผ่านจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสงคราม เลี้ยวซ้ายไปจังหวัดเพชรบุรี ใช้ทางเลี้ยวเมืองอำเภอชะอำ และอำเภอหัวหิน ก่อนถึงศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จะมีป้ายบอกไปสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ทราบรมราชชนนี ให้เลี้ยวขวาเข้าไปตามเส้นทางลาดยาง จะผ่านสวนสมเด็จพระเจ้าผ่านพื้นที่ไร่นาของชาวบ้าน และพบกับถนนลูกรัง คิดว่าคงไม่หลงทางแน่ เนื่องจากมีธงชาติ และธงสัญลักษณ์ประจำพระองค์ ติดไว้ตลอดทาง เมื่อเจอป้อมกักแลกบัตร เลี้ยวรถเข้าไป หมายถึงว่าเรามาถึงโครงการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวแล้ว มีป้ายบอกชื่อ โครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ เอ๊ะ! ชื่อแปลกดีนะ ไม่เหมือนใครเลย





โครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ

เจ้าหน้าที่โครงการฯ เล่าให้ฟังว่าชาวบ้านได้นำหัวมันเทศไปถวาย พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่วังไกลกังวล และก่อนเสด็จพระราชดำเนิน กลับกรุงเทพฯ ได้มีพระราชประสงค์ให้นำหัวมันเทศวางไว้บนตาชั่งแบบโบราณ นั้นก่อน เมื่อเสด็จพระราชดำเนินกลับมาวังไกลกังวลอีกครั้ง ทรงพบว่า หัวมันเทศนั้นมีใบงอกออกมา จึงมีพระราชดำรัสว่า **"มันอยู่ที่ไหนก็งอกได้"** และรับสั่งให้นำหัวมันเทศไปแยกกระถางปลูกไว้ในวังไกลกังวล จากนั้นให้หา พื้นที่เพื่อทดลองปลูกมันเทศ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงใช้พระราชทรัพย์ส่วนพระองค์ ซื้อที่ดินจากราษฎร ซึ่งราษฎรต้องการขาย ณ บ้านหนองคอไก่ ตำบลเขา กระปก อำเภอกาบัง จังหวัดเพชรบุรี เมื่อต้นปี 2552 จำนวน 130 ไร่ ต่อมา ทรงซื้อเพิ่มเติมอีก จำนวน 120 ไร่ รวมเป็น 250 ไร่ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นที่ ทดลองปลูกมันเทศ และรวบรวมพืชเศรษฐกิจ เน้นพืชที่เป็นพืชท้องถิ่นของ เพชรบุรี เพื่อเป็นแนวทางการทำเกษตรแบบเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเกษตรกร ในการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรมให้ประสบความสำเร็จ และสามารถเลี้ยงดูตัวเองและครอบครัวได้อย่างยั่งยืน และพระราชทานชื่อ โครงการว่า **"ชั่งหัวมัน"** ซึ่งมีเอกลักษณ์ และมีเสน่ห์ที่ติดด้วย เมื่อดูจากช่วงเวลาที่ตั้งโครงการ คาดว่าน่าจะเป็นโครงการตามพระราชดำริล่าสุดเลย ที่เดียวครับ

ฟังเจ้าหน้าที่บรรยาย และมองดูบอร์ด พบว่า พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้เสด็จฯ มาที่โครงการฯ หลายครั้งวันที่ 1 สิงหาคม 2552 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เสด็จฯ มาเป็นการส่วนพระองค์ พร้อมด้วย สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และ ท่านผู้หญิง ทศนาถลัย ศรสงคราม

วันที่ 12 สิงหาคม 2552 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เสด็จฯ มาเป็นการส่วนพระองค์ พร้อมด้วยสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการดำเนินงานโครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ มีลึบกว่าหน่วยงานเข้ามาร่วมดำเนินงานสนองพระราชดำรินี้ในลักษณะบูรณาการกัน ทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ทหาร จังหวัดเพชรบุรี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด เจ้าหน้าที่



เล่าว่า พื้นที่โครงการตั้งอยู่ในพื้นที่อับฝน จึงได้รับฝนน้อย นอกจากนี้ สภาพดินยังเป็นดินทราย อุ่มน้ำไม่ได้ และดินไม่อุดมสมบูรณ์ อีกทั้ง ยังมีชาวบ้านและนักเรียนมาช่วยงานในโครงการฯ โดยไม่รับค่าตอบแทน ทำให้โครงการฯ มีการพัฒนาและก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

หลังจากฟังบรรยายเสร็จ จะนั่งรถยนต์/ขับรถยนต์ หรือ จะปั่นรถจักรยานก็ได้ ทางโครงการก็มีไว้บริการครับ เป็นการ ออกกำลังกายที่ดีมากที่สุดทีเดียว

บ้านพักขนาดเล็กๆ รูปแบบธรรมชาติ คือ บ้านพักส่วนพระองค์ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว บ้านเลขที่ 1 ตั้งเด่นเป็นสง่า อยู่ภายในโครงการฯ

พืชนานาชนิดที่ปลูกอยู่ในโครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ ประกอบด้วย

พืชผักสวนครัว เช่น พริก มะเขือเทศ มะเขือเปราะ กะเพรา โหระพา มะนาวแป้น ผักชี ถั่ว แตงร้าน ฯลฯ

ผลไม้ ได้แก่ สับปะรดปัตตาเวีย แก้วมังกร มะละกอแขกดำ มะพร้าว น้ำหอม ชมพูเพชรสายรุ้ง กล้วยน้ำว่า กล้วยหักมุก

พืชเศรษฐกิจ ได้แก่ อ้อยโรงงาน มันเทศญี่ปุ่น มันเทศออสเตรเลีย มันต่อเผือก มันปิ้งง หน่อไม้ฝรั่ง ข้าวเหนียวพันธุ์ชิวแมจัน ข้าวเจ้า พันธุ์ข้าวหอม พันธุ์ลิซอ พันธุ์ข้าวขาว ยางนา ยางพารา และชมพูเพชร

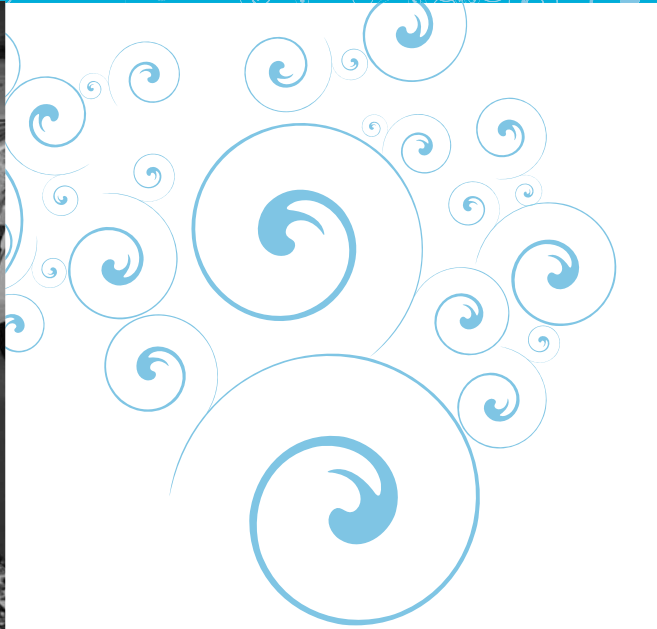
ผลผลิตทางการเกษตรจากโครงการฯ จะนำเข้าไปที่วังไกลกังวล และอีกส่วนหนึ่งนำไปจัดจำหน่ายที่ร้านไกลเดินเพลซ

นอกจากนี้ ด้วยลักษณะทางภูมิศาสตร์ที่มีลมพัดผ่าน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริให้นำพลังงานลมมาใช้ประโยชน์ในโครงการฯ โดยได้พระราชทานทรัพย์ส่วนพระองค์ให้ ทำการศึกษาและติดตั้งกังหันลมเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า จำนวน 20 ต้น และมีเหลือเพียงพอส่งป้อนกลับให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วย นับได้ว่า เป็นพลังงานทดแทนที่สะอาด ไม่มีมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานโครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ ไม่เพียง เป็นการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ที่นำมาซึ่งความเจริญ ในพื้นที่เท่านั้น แต่ยังได้ก่อให้เกิดความรักและความสามัคคีขึ้นในชุมชน ตลอดจนเป็นแหล่งเรียนรู้ แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญด้วย

นับได้ว่า พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเป็นแบบอย่าง ในการพัฒนาบ้านเมืองให้มีความเจริญและความสุขสอดคล้องตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างแท้จริง ขอจงทรงพระเจริญ

ที่มา : เรียบเรียงจากข้อมูลกลุ่มประสานงานโครงการฯ ภาคกลาง



লেখাফাকবোক

ใน ปีงบประมาณหน้าที่จะมาถึงนี้สำนักงาน กปร. ของเราจะมีอายุครบ 30 ปี แสดงว่าเราได้ร่วมทำงานสนองพระราชดำริกันมาเป็นเวลา 3 ทศวรรษ หากย้อนกลับไปได้ตั้งแต่ตั้งสำนักงาน กปร. ปี 2524 จนมาถึงปัจจุบัน ตอนนี้ในสำนักงานเราคงมีพวกเรชาว กปร. ที่เป็นยุคบุกเบิกยังคงเหลืออยู่บ้าง และคงน้อยลงทุกทีตามธรรมชาติ และมีสายเลือดใหม่เข้ามาสานต่องานเพื่อให้การทำงานสนองพระราชดำริเป็นไปได้ดีที่สุดและต่อเนื่อง

หากย้อนถึงความหลังนั้น พัฒนาการของสำนักงาน กปร. เกิดจากการ เป็นหน่วยงานเล็ก ๆ ในสภาพณ์เมื่อ 30 ปีที่แล้ว ปัจจุบันเราเจริญเติบโต ผ่านร้อนผ่านหนาว พัฒนาจนเป็นหน่วยงานระดับกรมที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และหัวหน้าหน่วยงานหรือ เลขาธิการ กปร. มีระดับเทียบเท่าปลัดกระทรวง ซึ่งถือว่าสูงสุดแล้วในระบบราชการ

สำนักงาน กปร. ของเราได้มีวิวัฒนาการจนถึงปัจจุบัน โดยต้องปรับปรุงพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการวางระบบบริหารงานที่สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งรองรับการเปลี่ยนแปลงจากภายนอก โดยเฉพาะการปรับระบบราชการตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ เพื่อให้เราซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติไม่เสียประโยชน์ที่ควรจะได้ตามระบบราชการ และจะเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน

ปัจจุบันโครงสร้างการบริหารได้ปรับมาเมื่อ 2 ปีที่แล้ว ซึ่งในการปรับครั้งที่ผ่านมาได้ปรับตามแนวคิดที่ต้องการให้มีสายการบริหารที่ชัดเจนตามภารกิจคือ งานด้านปฏิบัติการ ด้านองค์ความรู้และการขยายผล และด้านบริหารอำนวยการ ซึ่งการปรับโครงสร้างในแต่ละครั้งนอกจากทำให้งานสามารถรองรับสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบันแล้วยังมีการปรับปรุงและขยายตำแหน่งในบางระดับ เช่น รองเลขาธิการเพิ่มขึ้น มีผู้อำนวยการสำนักเพิ่มขึ้น ทำให้การบริหารงานคล่องตัว และเป็นการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับความก้าวหน้าของข้าราชการในอนาคตด้วย

การที่เราได้ใช้โครงสร้างเดิมมาระยะหนึ่ง จากการประเมินการทำงานที่ผ่านมายังพบว่ามียุโรปรรคบางประการอยู่ เช่น บางสายงานมีขั้นตอนการทำงานที่ยาว งานบางลักษณะคาบเกี่ยวหรืออาจซ้ำกันบ้างรวมทั้งตำแหน่งในสายหรือแห่งอำนวยการระดับต้น มีจำกัด มีเพียงตำแหน่งเดียว ดังนั้นเราต้องหาทางแก้ปัญหาทันต่อไป

วิธีการที่ตั้งใจจะทำคือ เริ่มจากการหารือ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นจากประชาคม กปร. โดยมีการเสนอแนวทางในปรับโครงสร้างที่เหมาะสมแก้ปัญหาต่าง ๆ ในปัจจุบันได้และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้ส่วนขั้นตอนนั้นเพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรม จะเริ่มจากการปรับโครงสร้างอย่างไม่เป็นทางการและนำมาใช้ในการทำงานก่อนโดยให้มีสายการบังคับบัญชาที่สั้นลง มีงานที่ชัดเจน มีความยืดหยุ่นในการตอบสนองงานด้านนโยบายและมีการวัดผลการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม

และในขณะเดียวกันเราต้องเริ่มกระบวนการตามขั้นตอนตามระเบียบ กฎหมายเพื่อให้เกิดการปรับโครงสร้างที่เป็นทางการพร้อมกันไปด้วยในขั้นตอนของการทำอย่างเป็นทางการมีขั้นตอนค่อนข้างมาก ต้องผ่านคณะกรรมการทั้งในระดับสำนักงาน ระดับ ก.พ.ร. และ ก.พ. รวมถึงต้องผ่านคณะรัฐมนตรี เพื่อปรับแก้กฎกระทรวง ดังนั้นต้องอาศัยความร่วมมือกันจึงทำให้สำเร็จได้ เพื่อที่ให้องค์กรของเราไม่หยุดนิ่ง เราทำเพื่ออนาคต เพื่อให้เราทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน

สถิติที่น่าสนใจ

ท่านทราบหรือไม่ว่าจังหวัดใดที่มีประชากรมากและน้อยที่สุดของประเทศ

สถิติประชากรแยกรายจังหวัดปี 2550 เรียงลำดับสูงสุดและต่ำสุด

สูงสุด

ต่ำสุด

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวน	%
1	กรุงเทพมหานคร	5,716,248	9.07
2	นครราชสีมา	2,552,894	4.05
3	อุบลราชธานี	1,785,709	2.83
4	ขอนแก่น	1,752,414	2.78
5	เชียงใหม่	1,664,399	2.64
6	บุรีรัมย์	1,536,070	2.44
7	อุดรธานี	1,530,686	2.43
8	นครศรีธรรมราช	1,506,997	2.39
9	ศรีสะเกษ	1,443,011	2.29
10	สุรินทร์	1,372,672	2.18
ทั่วราชอาณาจักร		63,038,247	100

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวน	%
1	ระนอง	180,787	0.29
2	สมุทรสงคราม	194,212	0.31
3	สิงห์บุรี	215,653	0.34
4	ตราด	220,543	0.35
5	พังงา	246,887	0.39
6	นครนายก	248,496	0.39
7	แม่ฮ่องสอน	254,804	0.4
8	อ่างทอง	284,406	0.45
9	สตูล	284,482	0.45
10	ภูเก็ต	315,498	0.5
ทั่วราชอาณาจักร		63,038,247	100

ค่านิยมของ.....สำนักงาน กปร.

ความซื่อตรง
 ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
 ความพอเพียง
 การเน้นประโยชน์สุขของประชาชน
 การมุ่งมั่นอุทิศตน
 ร่วมแรงร่วมใจ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
1.1 ส่งเสริมให้ความรู้การทำงานตามหลักการทำงาน	ศึกษา สรุปและรวบรวมหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจัดทำเป็นเอกสาร และเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้เรียนรู้และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ	ช่องทาง	2	10,000	กลุ่มประชาสัมพันธ์/ ทุกสำนักฯ	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐของ ก.พ.
1.2 ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จัดท้องค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานทำการถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน กปร. ได้รับรู้และนำไปปฏิบัติ	ช่องทาง	2	20,000	กลุ่มศึกษา/ ทุกสำนักฯ	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐของ ก.พ.
1.3 สร้างค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เห็นคุณค่าการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อคนในองค์กร โดยทำการประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้ทำคุณงามความดี อาทิ ข้าราชการดีเด่น	ครั้ง	1	—	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐของ ก.พ.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
2.1 รมรงค์เผยแพร่เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	จัดการรณรงค์ให้คนในองค์กรรับรู้และทราบถึงแนวทาง วิธีการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทาง	2	10,000	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปปช.
2.2 สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ	จัดการรณรงค์ให้คนในองค์กรรับรู้และทราบถึงแนวทาง วิธีการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทาง	2	10,000	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปปช.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
3.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยตรวจสอบภายใน	ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายใน และให้ทุกหน่วยงานในสำนักงาน กปร. ดำเนินการตามแนวทางของระบบควบคุมภายในอย่างเคร่งครัด	รายงานควบคุมภายใน	1	งบดำเนินงาน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปปช.
3.2 จัดระบบการทำงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ	องค์ความรู้	1	งบดำเนินงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปปช.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
4.1 เสริมสร้างทักษะความรู้ที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับด้านการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่	ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรม สัมมนาเพื่อเพิ่มทักษะที่จำเป็นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	องค์ความรู้	2	10,000	กลุ่มนิติการ/ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปปช.
4.2 ส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	จัดทำมาตรฐานของวิชาชีพของหน่วยงานและเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ		1	งบดำเนินงาน	กลุ่มนิติการ	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปปช.



บรรพชาอุปสมบท

เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

จิตพล สิกธิประนิต

สืบเนื่องจาก ปีพ.ศ. ๒๕๕๐ ในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ มีการรณรงค์ทำความดีถวายในหลวง ประกอบกับปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีหลายหน่วยงานจัดโครงการบรรพชาอุปสมบทเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งในหน่วยงานสำนักงาน กปร. ก็ได้มีผู้บรรพชาอุปสมบทอยู่หลายคน ก่อให้เกิดความตั้งใจที่จะทำความดีถวายในหลวง โดยการบรรพชาอุปสมบทเป็นพระภิกษุสงฆ์ ถือศีล บำเพ็ญภาวนา ถวายเป็นพระราชกุศล ในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ นี้

เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้มีหนังสือแจ้งเวียน เรื่องการสมัครเข้าร่วมโครงการเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาส ๘๒ พรรษา ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดการจัดการอุปสมบทเฉลิมพระเกียรติ ระหว่างวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ถึง ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ (รวม ๑๓ วัน) ณ สังฆมณฑลสถานในประเทศอินเดียและราชอาณาจักรเนปาล โดยคุณสมบัติของผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีความประพฤติเหมาะสมและปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยังไม่เกษียณอายุราชการ โดยไม่จำกัดตำแหน่งและอายุราชการ โดยสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ได้จัดสรรให้สำนักงาน กปร. คัดเลือก ๑ ราย

ซึ่งใช้หลักอาวุโสในการพิจารณา กระผมจึงได้ขออนุญาตท่านผู้อำนวยการกลุ่มประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริภาคกลาง ซึ่งได้บอกถึงความตั้งใจที่มีอยู่จึงได้รับอนุญาตและได้ผ่านผู้บริหารสายงานโดยตลอดจนได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้มีหนังสือขออนุญาตให้เข้าร่วมการปลุมนิเทศ ต้องขอขอบพระคุณท่านเลขาธิการมา ณ โอกาสนี้

ภารกิจ...บรรพชาอุปสมบทเป็นพระสงฆ์ครั้งนี้ นับเป็นโอกาสให้กระผมได้แสดงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงความจงรักภักดีได้อย่างดีที่สุดตามที่ได้อำนาจใจไว้ตั้งแต่แรก โดยได้ระลึกถึงการบรรพชาอุปสมบท (บวช) ในครั้งแรกก่อนเข้ารับราชการเมื่อ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๒๔ ซึ่งจะต้องเตรียมท่องคำกล่าวขานขออุปสมบทที่เป็นภาษาบาลี-สันสกฤต พร้อมกับซ้อมการนั่งพับเพียบ การนั่งขัดสมาธิ รวมถึงการคุกเข่าข้างละ ๕ นาที ต่อวัน จนคิดว่าสามารถนั่งได้ไม่เป็นอุปสรรคในการบวชอีกทั้งเริ่มลดและอดอาหารเย็น

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เวลา ๐๖.๐๐ น. เข้าร่วมพิธีสงฆ์ ๘๘ รูป ณ วัดตาดหารเช้า ณ ลานหินอ่อนตึกสันติไมตรี ๒พญา ท่านนายกรัฐมนตรีและภริยา พร้อมคณะรัฐมนตรีและคู่สมรส ถวาย



ภัตตาหารเช้าแด่พระผู้ใหญ่ ณ ห้องสี่เหลียง ตึกสันติไมตรี และประกอบพิธีสงฆ์ แล้วเสร็จ ได้เข้าร่วมพิธีเปิดการประชุมพิเศษโครงการฯ โดย ฯพณฯ ท่านนายกรัฐมนตรี รับผ้าไตรพระราชทานจากพานหน้าพระฉายาลักษณ์ของสมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดา ที่พระราชทานแก่โครงการฯ ให้แก่ประธานโครงการ และได้มอบผ้าไตรแก่ผู้เข้าร่วมบรรพชาอุปสมบท ๘๙ คน โดยพระสงฆ์ ๙ รูป เจริญชัยมงคลคาถา แล้วให้อโวกาแก่ผู้เข้าร่วมอุปสมบทถึงพระราชกุศลที่จะได้ถวาย แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชรัตนรังษี พระธรรมทูตสายประเทศอินเดีย กล่าวปฏิสังขณการแนะนำสถานที่ และปรารภการบรรพชาอุปสมบท พระเมธีวราญาณกล่าวแนะนำการกล่าวขานนาคเบื้องต้น ในช่วงสิบสามวันก่อนเดินทางเป็นช่วงที่ชุลมุนวุ่นวายมาก เพราะมีตารางทำงานต่างจังหวัด และกำหนดนัดหมายการขอขมาลาบวชที่ต้องเตรียมพร้อมดอกไม้ธูปเทียนแพอีก

วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เริ่มตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. ชักซ้อมขานนาค ณ พระอุโบสถ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ราชวรมหาวิหาร พระเทพรัตนสุธี เจ้าอาวาสวัดปทุมคงคาราชวรวิหาร ได้กล่าวถึงการบูชาพระรัตนตรัยและการบวชเป็นภิกษุสงฆ์ในพระพุทธศาสนาที่พระพุทธเจ้าได้บรรพชาให้โดยตรง พระอรหันต์บรรพชาให้ และการบรรพชาโดยคณะสงฆ์ที่ประกอบพระอุปัชฌาย์และคู่สวดและคณะสงฆ์อีกจำนวน ๑๒ รูป ซึ่งได้ชี้ให้เห็นถึงการขานนาคที่จะบวชเป็นสามเณรก่อนได้กล่าวถึงการปลงสังขารภายนอก สิ่งแรกก็คือ เกศา โลมา นะขา ทันดา ตะโจ อันได้แก่ เส้นผม เส้นขน ผิวหนัง เล็บ และฟัน เมื่อพิจารณาดูให้ดีถ้าเราไม่หมั่นรักษาทำความสะอาดกายทั้งหลายนี้ ก็จะทำให้เกิดการเนาเหม็นเป็นที่รังเกียจเป็นเบื้องต้นจิตใจก็เหมือนกันต้องหมั่นฝึกฝนให้โปร่งใสอยู่เสมอ โดยสามารถฟังสมาทานศีล ๑๐ ประการ สำหรับสามเณร คือ ละจากการฆ่าสัตว์ ลักขโมย กรรมแก่พรหมจรรย์ กล่าวเท็จ ดื่มน้ำเมา บริโภคอาหารยามวิกาล ร้องรำการละเล่น ของหอมเป็นฐานแห่งการแต่งตัว ที่นั่ง-นอนสูงใหญ่ และรับทอง-เงิน จากนั้นก็ปฏิญาณขอบวชเป็นภิกษุสงฆ์ถือศีล ๒๒๗ ข้อ

วันศุกร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เวลา ๐๗.๐๐น. สมเด็จพระพุทธโฆษาจารย์ (เกี่ยวอุปเสโน) มอบผ้าไตร ณ พระอุโบสถวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร พร้อมให้อโวกาเรื่อง พระพุทธศาสนา กับชาติไทย ที่กษัตริย์ไทยแต่โบราณกาล ได้พิจารณารับมาเป็นศาสนาหลักประจำชาติที่เป็นเหตุผลในการปกครองแก่ราษฎรต่างๆ ในภูมิภาคสุวรรณภูมินี้โดยปรากฏมีการเผยแพร่พุทธธรรมในสมัยพระเจ้าอโศกมหาราชแห่งอินเดียได้ทรงอุปถัมภ์การสังคายนาครั้งที่ ๓ แล้วได้ส่งสมณทูตออกไป ๙ สาย ซึ่ง

พระโสณะสมณทูตและพระอุตรเถระได้มาแถบสุวรรณภูมิที่เมืองคูบัวราชบุรี เมื่อพ.ศ. ๒๓๕ โดยเผยแพร่พระพุทธศาสนาจนถึง พ.ศ. ๒๖๔ และใน พ.ศ. ๒๖๕ ได้สร้างวัดขึ้นแห่งแรกในบริเวณลุ่มแม่น้ำนครชัยศรี พร้อมกับสร้างพระสถูปเจดีย์บรรจุพระบรมสารีริกธาตุเป็นทรงบาตรคว่ำแบบในอินเดียแล้วเสร็จใน พ.ศ. ๒๖๗ นับเป็นเจดีย์องค์แรกของพระพุทธศาสนาในเขตสุวรรณภูมิ

ราวพุทธศักราช ๑๘๐๐ บรูพกษัตริย์ของสยามพระองค์แรกคือพ่อขุนบางกลางทาว ได้ประกาศเอกราชและสถาปนารัฐสุโขทัยขึ้นเป็นราชอาณาจักรพร้อมเฉลิมพระนามว่า "พ่อขุนศรีอินทราทิตย์" ในสมัยนั้นราษฎรยังคงนับถือพุทธศาสนาแบบเถรวาทและมหายานปะปนกัน ในภายหลังพุทธศาสนาลัทธิเถรวาทแบบลังกาวงศ์จึงเป็นที่นับถือในภูมิภาคจากจารึกในศาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชที่วัดอรุณราชวราราม ได้แสดงถึงน้ำพระทัยและพระราชดำริของสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชที่มีต่อพระพุทธศาสนา ความว่า

"อันตัวพ่อ	ชื่อว่า	พระยาตาก
ทนทุกข์ยาก	ภูษาคี	พระศาสนา
ถวายเป็นดิน	ให้เป็น	พุทธบูชา
แต่ศาสนา	สมณะ	พระพุทธโคดม"

และจากพระราชนิพนธ์นิราศท่าดินแดง ที่แสดงถึงพระราชปณิธานในพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ความว่า **"ตั้งใจจะอุปถัมภ์กษัตริย์พระพุทธศาสนา จะป้องกันขอบขัณฑสีมา รักษาประชาชนและมนตรี"**

จะเห็นได้ว่า พระพุทธศาสนากับสถาบันพระมหากษัตริย์ไทยมีความผูกพันกันมานาน ดังนั้น การบรรพชาอุปสมบทเพื่อถวายเป็นพระภิกษุสงฆ์แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจึงเป็นการกระทำที่ดีและขอให้ตั้งใจปฏิบัติให้เคร่งครัดทศวรรษให้พระพุทธศาสนาได้เผยแพร่ต่อไปด้วย จากโอวาทนี้ทำให้เกิดความตั้งใจที่จะประพฤติปฏิบัติให้ดีที่สุด

เวลา 12.00 น. เป็นเวลาที่ได้พร้อมกันเดินทางโดยสารเครื่องบินไปสู่อินเดีย นับเป็นการเดินทางไปปฏิบัติราชการ ณ ต่างประเทศเป็นครั้งแรก ที่คาดหวังในการกระทำความดี เป็นบุญกุศลถวาย เมื่อคณะเริ่มมีความสัมพันธ์ระหว่างกันของผู้ร่วมอุปสมบท มีการสอนการเตรียมตัวอุปสมบท การสวดมนต์กันไปตลอดการเดินทาง กว่า ๒ ชั่วโมงถึงสนามบินพุทธคยาและได้เดินทางโดยรถบัสที่มีไกด์การบินไทยเป็นผู้นำประจำรถแต่ละคัน แนะนำว่ารถบัสคันนี้เป็นรถบัสที่ใหม่ที่สุดในอินเดีย แต่ปรับอุณหภูมิไม่ได้

ขณะที่เดินออกจากสนามบินมาขึ้นรถบัสได้เห็นภาพที่แปลกมากในตอนแรก คือ มีหญิงชาวบ้านเดินเอากรุงพุงหิ้วซึ่งกระบุงนั้นใส่อูจาระวัช เมื่อรถเคลื่อนตัวออกจากสนามบินไปตามทาง ไกด์ได้แนะนำสภาพทั่วๆ ไปของเมืองนี้และของอินเดียโดยชี้ให้เห็นถึงความแตกต่างอย่างหนึ่งของคนอินเดีย คือคนขับรถจะใช้แตรเบื่องมาก กดตลอดเวลา ซึ่งคงเป็นความเคยชินจนกลายเป็นเอกลักษณ์เสียแล้ว ได้นั่งดูวิวทัศน์ที่เป็นชนบทของอินเดียถ้าเปรียบเทียบกับไทยเราก็คงมีความเหมือนๆ กัน แต่สิ่งที่เห็นได้ตามเส้นทางคือ มีผู้คนมากเหลือเกิน สภาพเส้นทางก็เป็นถนนลาดยางเส้นเล็กๆ

ถึงตอนนี้ขอพักไว้เพียงเท่านี้ก่อน เพราะเขียนมายาวพอสมควรในกิจกรรมอื่นๆ จะนำเสนอในตอนต่อไปครับ



ผลการดำเนินงานตามคำรับรอง สำนักงาน กปร. ปี 2553 รอบ 9 เดือน

จดหมายข่าวฉบับนี้ ขอรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานของสำนักงาน กปร. ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ต้องดำเนินการในทุกปี โดยทุกสำนัก กลุ่ม ศูนย์ ได้รับผิดชอบกันอย่างทั่วถึง ซึ่งข้อมูลในรอบ 9 เดือนเป็นเครื่องมือในการติดตามงาน เพราะผลสุดท้ายเป็นรอบ 12 เดือน ในเดือนกันยายน ดังนั้นเราต้องรีบเร่งดำเนินการในส่วนที่ยังเหลือให้ทัน เพื่อที่จะได้สำเร็จตามเป้าหมาย

ตารางแสดงผลการดำเนินงานในรอบ 9 เดือนปี 2553

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	เกณฑ์คะแนนระดับ5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิภาพ					
3.1.1 ร้อยละของจำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่สำนักงาน กปร. ได้วิเคราะห์ความเหมาะสม เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานขอรับการสนับสนุนทั้งปีงบประมาณ	ร้อยละ	4	100	100%	5.0000
3.1.2 ร้อยละของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ได้รับการพิจารณา/วิเคราะห์ความเหมาะสมเพื่อขออนุมัติจากประธาน กปร. ได้ภายใน 30 วัน	ร้อยละ	5	100	100%	3.0000
3.1.3 ร้อยละของฎีกาขอพระราชทานความช่วยเหลือที่ได้มีการประสานตรวจสอบข้อเท็จจริง ได้ภายใน 8 วันทำการ	ร้อยละ	5	100	100%	5.0000
3.1.4 ร้อยละของโครงการที่ผลปฏิบัติการเป็นไปตามแผนเฉพาะโครงการที่ได้รับการอนุมัติโดยประธาน กปร. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	ร้อยละ	5	90	N/A	1.0000
3.1.5 จำนวนประชาชนที่เข้ารับบริการศูนย์เรียนรู้ตัวอย่างความสำเร็จตามแนวพระราชดำริทั่วประเทศ	คน	5	27,500	24,792	3.0000
3.1.6 ระดับความสำเร็จของการขยายผลจากการประกวดผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับ	5	5	N/A	1.0000
3.1.7 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ระดับ	4	5	ระดับ 1	1.0000
3.1.8 จำนวน Unique IP ผู้มาใช้บริการ Web Site ของสำนักงาน กปร.	ราย	3	125,000	39,316	1.0000
3.1.9 ร้อยละเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจของหน่วยงานต่างๆ ที่ได้รับการประสานงานจากสำนักงาน กปร.	ร้อยละ	3	100	N/A	1.0000

3.1.10 ร้อยละเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ร้อยละ	3	100	N/A	1.0000
3.1.11 ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์และความรู้จากการ เยี่ยมชมศูนย์ศึกษาพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ร้อยละ	3	100	N/A	1.0000
3.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย)	ร้อยละ	5	5(100%)	100%	5.0000
(1) จำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ประสานและสนับสนุนให้ดำเนินการ	172 โครงการ			195	5.0000
(2) รายงานการติดตาม/ประเมินผลโครงการ	3 เรื่อง			3	31.0000
(3) ร้อยละของจำนวนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่ได้รับการอนุมัติจากประธาน กปร. ได้แจ้งให้หน่วยงานทราบภายใน 5 วัน นับจากวันที่ได้รับหนังสืออนุมัติจากประธาน กปร. เพื่อเบิกจ่ายงบประมาณ	ร้อยละ 61			100%	5.0000
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ					
5. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้กำหนดนโยบาย	ร้อยละ	3	85	N/A	1.0000
6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับ	6	5	ระดับ 4	4.0000
7. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ	ระดับ	5	86	100	5.0000
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ					
8. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	ระดับ	2	100%	ระดับ 4	4.0000
9.1 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	1	81	30%	1.0000
9.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	1	96	64.85	1.0000
10. ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	ระดับ	1	80	ระดับ 4	4.0000
11. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	ระดับ	1	5	4.9440	4.9440
12. ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน	ระดับ	2	5	ระดับ 2	2.0000
13. ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	ระดับ	2	5	ระดับ 4	4.0000
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร					
15. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ระดับ	20	5	N/A	1.0000

องค์ความรู้

ตัวอย่างความสำเร็จตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวอย่างความสำเร็จการบริหารจัดการองค์กรตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนได้รับรางวัลถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งเป็นตัวอย่างที่สังคมสามารถเรียนรู้เป็นแบบอย่างได้ ในที่นี้ขอนำตัวอย่างที่เกี่ยวกับการบริหารองค์กรของภาครัฐ มาเป็นตัวอย่าง สำหรับ ชาว กปร. สามารถเรียนรู้ได้ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) เป็นหน่วยงานที่บริหารงบประมาณด้วยความพอประมาณ ใช้หลักการเบ็ดจากข้างใน คือ ตนเองต้องพอเพียงก่อน แล้วจึงส่งเสริมให้ลูกค้าปฏิบัติ มีการสร้างสรรค์การบริการที่มีคุณภาพ รักษาสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งแก่พนักงาน และผู้รับบริการ โดยเน้นรากฐานความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เสมอภาค มุ่งให้พนักงานมีจิตสาธารณะ แบ่งปันช่วยเหลือลูกค้า ช่วยสังคม ช่วยองค์กร เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมทุกระดับ มีแผนสนับสนุนขยายผลความรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้ชุมชนทั่วประเทศ



สำนักงานเทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่เป็นหน่วยงานที่มีการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดเป็นยุทธศาสตร์การบริหารในทุกกระบวนการ มีการบูรณาการเป็นภาคีร่วมพัฒนา ที่เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของท้องถิ่น มาร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการอย่างมีเหตุผล นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้สร้างความเป็นธรรม โปร่งใส สุจริต ใช้ทรัพยากรอย่างพอประมาณ เป็นภูมิคุ้มกันที่ดีเป็นต้นแบบความพอเพียงและสามารถขยายผลพัฒนาตามแนวพระราชดำริสู่ประชาชนและส่วนท้องถิ่น

ที่มา : ข้อมูลจากกลุ่มศึกษาและขยายผลการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ

One picture one moment



PMQA

โดย คณะทำงาน PMQA

ในปี 2554 คณะทำงาน pmqa สำนักงาน กปร. ได้ดำเนินงานในหลาย ๆ เรื่องเพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ในกรอบการดำเนินงาน ซึ่งจะขอรายงานในทราบถึง ผลงานที่ผ่านมา พอสังเขป คือ กระบวนการของของสำนักงาน กปร.

ทีมงาน PMQA สำนักงาน กปร. ได้วิเคราะห์ จัดทำกระบวนการ ในภาพรวมของ สำนักงาน กปร. กระบวนการของสำนักงาน กปร. ได้ทั้งสิ้น 10 กระบวนการ เป็นกระบวนการสร้างคุณค่า 5 กระบวนการ และ กระบวนการสนับสนุน 5 กระบวนการ ดังนี้

กระบวนการสร้างคุณค่า (งานสำคัญที่สร้างประโยชน์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย)	กระบวนการสนับสนุน (งานสำคัญที่สนับสนุนงานสร้างคุณค่า)
กระบวนการการประสานวิเคราะห์โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบบริหาร
กระบวนการการตรวจสอบฎีกาขอพระราชทานพระมหากรุณา	กระบวนการการบริหารจัดการงบประมาณ
กระบวนการการประเมินผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล
กระบวนการการขยายผลแนวพระราชดำริ	กระบวนการอำนวยความสะดวกสำนักงาน
กระบวนการการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวพระราชดำริ	กระบวนการจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ





หมูหลุม

คอลัมน์....

สวัสดี...กปร.

สวัสดี..ยามว่างของชาว กปร. ทุกท่าน หมูหลุมเชื่อได้เลยว่าหากท่านไม่ว่างจริงก็คงไม่ได้หยิบจดหมายข่าวสำนักงาน กปร. ขึ้นมาอ่านกันหรอก (จริงไหมล่ะ)...แหม...ก็งานเรานั้นเยอะ # ก้าวเข้าสู่ฉบับที่ 3 ปีที่ 5 แล้วนะแม้ว่าจะผ่านมากกว่า 5 ปีแล้ว แต่เนื้อหาของจดหมายข่าวยังคงได้รับการพัฒนาให้ทันสมัยตรงกับความต้องการของท่านผู้อ่านมาอย่างต่อเนื่อง ...# เหลียวมองชาว กปร. หลังจากผ่านศึกเศรษฐกิจพอเพียงมาอย่างโชกโชนเล่นเอาบางคนถึงกับไม่สบายล้มหมอนนอนฟูกกันเป็นทิวแถว แต่เราชาว กปร. ทุกคนก็ต้องขอขอบคุณและเป็นกำลังใจให้ ทั้งนี้ทั้งนั้นก็เพื่อมาช่วยกันพัฒนาสำนักงาน กปร. ของเราให้เจริญ เจริญ เจริญ กันต่อไปนะ...# จะว่าไปบางท่านก็ยังคงคิดว่ายังพอมีเวลาแต่สำหรับบางท่านบอกว่าเวลาเริ่มนับถอยหลังกันแล้ว สำหรับงานใหญ่ของสำนักงาน กปร. เรานั้นก็คือ งานเฉลิมฉลองเนื่องในพระราชวโรกาสพระชนมายุ 84 พรรษา ในปี 2554 คณะทำงานในด้านต่างๆ ก็ได้ระดมสมอง ระดมความคิด ประชุมหารือวางแผนวางแนวทางให้งานยิ่งใหญ่สมพระเกียรติ...เออ...หมูหลุมขอเป็นกำลังใจให้ทุกท่านลุยงานกันอีกครั้ง...นะ # ปีนี้เป็นปีของเด็กชาย หลานๆ กปร. จริงๆ เริ่มจากคุณนก (กศพ.) คลอดลูกชายน่ารักน่าชังก็สำเร็จสมประสงค์หลังจากรอคอยมานานนะจ๊ะ # นอกจากจะเป็นปีทองของ กปร.แล้ว ก็เป็นปีมหาโชคของ กศพ. จริงๆ เพราะนอกจากนกจะให้กำเนิดบุตรแล้วยังมีกิ้งที่ให้กำเนิดไซ้ทองคล้องใจเป็นบุตรชาย อีก 1 น่อ เห็นกอล์ฟ (กปก.) เดินขอบตาคล้าทุกวัน...อย่ากวนพ่อมากนะลูกช่วงนี้พ่อมีเงิน # ก็ต้องขอแสดงความยินดีกับชาว กสว. ทุกท่านที่ได้หลานประจำ กสว.คนใหม่ นั่นก็คือ ผลผลิตของคุณนงพรรณ (เตี๊ยะ) เป็นเด็กชายอ้วนจ้ำม่ำ ชื่อน้องเตอร์... ก็ขอแสดงความยินดีด้วยนะจ๊ะ เอ้า ! ป๊าๆ น๊าๆ จะรับขวัญหลานคนใหม่ด้วยอะไรบอกกันบ้างนะ หมูหลุมจะขอไปแจมด้วย...ชอบมาก ฟรีก็ฟรีได้เสนอหน้าอีกคุ่มมาก # ยัง...ยังไม่หมดแค่นี้ กปอ. กล้วนน้อยหน้า คลอดหลานชายประจำกองมาอีกหนึ่งนั่นก็คือ น้องนุช ก็ขอให้สุขภาพดีทั้งแม่และลูกนะ # เร่งทำงานกันอย่างหัวปักหัวปำ..น้องฉัตรินและชาวคณะต้องเข้ามาทำงานทั้งเสาร์ - อาทิตย์ ก็งานศึกษารวบรวมข้อมูลพระราชดำริและโครงการ...ระวังฝ่ายพอมนะเอ้า...หมูหลุมมอบให้เลย 8 ชั้น (บันไดสำนักงาน) # ผาสุกกันถ้วนหน้า กปส. ได้จัดโครงการสื่อมวลชนสัญจรขึ้นอีกครั้ง เมื่อวันที่ 11 - 17 พฤษภาคม 2553 ซึ่งได้พาพี่น้องสื่อมวลชน ดารา นักแสดงไปเยี่ยมพี่น้องที่ได้รับประโยชน์จากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดนครพนม และจังหวัดมุกดาหาร...เห็นรอยยิ้มแห่งความสุขของพี่น้องประชาชนก็เป็นการันตีได้ว่า งานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นงานที่สร้างความสุขให้กับพี่น้องชาวไทยจริงๆ นะ...ไม่เชื่อก็ถามพี่อืด วงฟลาย (มาสกอตของสำนักงาน กปร.) ดูลิ...ของเค้าดีจริงๆ # ขยันแม้กระทั่งรัฐบาล ประกาศให้เป็นวันหยุดราชการ แต่ก็ไม่มีอะไรมาหยุดความตั้งใจในการทำงานของพีวีโรจน์ กปต. ได้ ก็แหม...กรุงเทพฯเค้ากระชับพื้นที่กันโครม โครม พีวีโรจน์ของเรา ก็ไปกระชับพื้นที่ที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้กับเค้าเหมือนกัน นี่แหละ...คนของแผ่นดินตัวจริง หมูหลุมของยกนิ้วให้ # ขบกัดพอหอมปากหอมคอนะจ๊ะ ถ้าไม่รักไม่หยอกหยอกนะจะบอกให้ ฉบับนี้คงจะขอเบรกเกมส์เสิร์ตแค่นี้ก่อนฉบับหน้าจะมีที่เด็ดอะไรมาเล่าให้ฟังคอยติดตามนะจ๊ะ **สวัสดี...กปร.....หมูหลุม (หมูหลุมรักนะ)**

พาทบอก เลขาฯ

"ควรเห็นการทำงานเป็นทีม มีการสื่อสารที่ดีในองค์กร
เป้าหมายควรคำนึงถึงประชาชนเป็นหลัก"
ข้าราชการชำนาญการพิเศษ จากแบบประเมินพัฒนาองค์กร

"องงากินัดหนีในองค์กรมีความรักความสามัคคี
เป็น unity รัก กปร."

ข้าราชการชำนาญการ จากแบบประเมินพัฒนาองค์กร

"ในบุคคลากรมีความสามารถในการอธิบาย
แนวพระราชดำริ หลักการทรงงาน หลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง นั้นขอเน้นการดำเนินงาน
โครงการได้อย่างเข้าใจ ถูกต้อง"
ข้าราชการชำนาญการ จากแบบประเมินพัฒนาองค์กร

เชิญส่งข้อความมาลงคอลัมน์นี้ได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

"ขอขอบพระคุณ สำหรับโอกาสและความใจถึงของท่านที่
ให้เด็กๆ เข้าพบคุณครูสูง แม้ว่าครั้งแรกนี้จะฟังท่านเป็น
ส่วนมาก แต่ขอให้นักำลังใจท่านและขอให้อัดทบทวนที่จะฝึกให้
พวกเรารู้จักพูดให้มากขึ้นและ...ขอพบอีกครั้ง"

จาก "ปฏิบัติการลงมา"

"ควรสร้างความเข้าใจ ในแผนยุทธศาสตร์ด้วยวิธีการ
เข้าใจและเข้าถึงได้ง่าย และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม
ของคนในองค์กรให้มากกว่าที่เป็นอยู่"

ข้าราชการปฏิบัติการ จากแบบประเมินพัฒนาองค์กร

"พัฒนาบุคลากรโดยการส่งเสริมให้ไปศึกษา
ดูงานต่างประเทศให้มากขึ้น"

ข้าราชการชำนาญการพิเศษ จากแบบประเมินพัฒนาองค์กร

ข้าราชการใหม่

ชื่อ : นางกรกฎ หอมตระกูล

ชื่อเล่น : เจ็บบ

เกิดวันที่ : 31 มีนาคม 2512

วุฒิการศึกษา : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

วันที่บรรจุ : 1 ก.พ. 42

วันที่รับโอน : 1ก.ค. 53

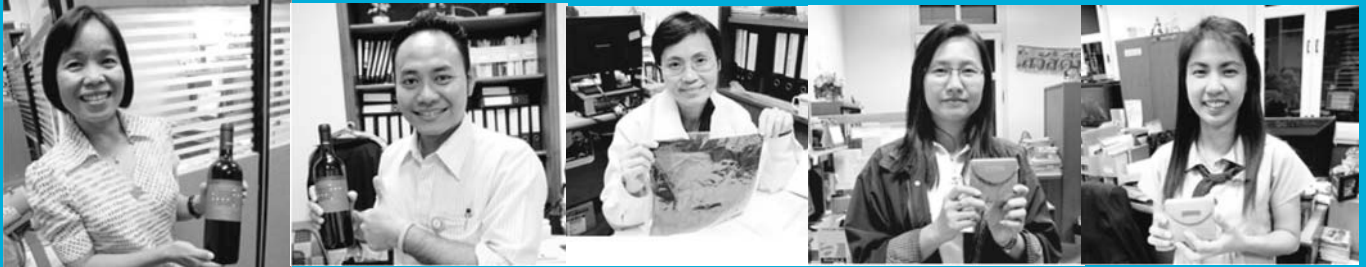
ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.

สังกัด : กศพ.

ความมุ่งหวัง/คติประจำใจ : ทำดีที่สุด แล้วจะไม่เสียใจในภายหลัง

สิ่งที่ยอยากทำใน กปร. : อยากมีส่วนร่วมตามแนวพระราชดำริที่ยึดหลักอยู่อย่างพอมีพอกิน

เนื่องจากจดหมายข่าวฉบับที่แล้ว มีผู้ร่วมเล่นเกมส์ทั้งหมด 15 คน จาก กตผ. ได้แก่ 1.ผอ.นรินทร์ 2. กาญจนา 3.นวพร 4.แสงเพ็ญ จาก กบง. ได้แก่ 1.มานิดา 2.สร้อยญา 3.อรสา 4.เกสร 5.ปวีริศา, กัญญ์วรา (กบค.), กรกฏ (กศพ.) สุภาพร(กปก.), อรพรรณ(กขบ), ศุภรัตน์(กปน.), ธเนศ(กกพ.), กรรณา(กปส.) ดังนั้นทาง กพบ. จึงขอใช้วิธีจับฉลากเลือก ผู้โชคดี 5 ท่าน เพื่อรับของรางวัล ดังนี้



ผอ.นรินทร์(แทน) กตผ. ธเนศ(แทน) กกพ. กรกฏ (เจ็บบ) กศพ. ปวีริศา (น้อย) กบง. กรรณา (ปุ่ม) กปส.

คนไหนที่ส่งไม่ทันหรือไม่ได้ร่วมสนุกคราวนี้ ร่วมเล่นเกมส์ทายคำจากภาพกับเราในจดหมายข่าวฉบับนี้ได้เลยคะ ขอใบ้ให้นิดนึงว่าทั้งสามภาพเป็นคำสามพยางค์นะคะ ถ้าใครตอบถูกและโชคดีก็จะได้รับรางวัลเช่นเพื่อนๆ ข้างบนคะ



พบเห็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือประสงค์แสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติราชการ กรุณาแจ้งไปยังกลุ่มพัฒนาระบบบริหารโดยตรง โทร. ๐-๒๒๘๐-๖๒๓๑ โทรสาร. ๐-๒๒๘๐-๖๒๐๗ E-mail: watchara.h@rdpb.mail.go.th ไปรษณีย์ : ตู้ปณ.๙ ปณฝ.ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและภายนอกองค์กร
๒. เพื่อเผยแพร่นโยบาย กฎ ระเบียบ มาตราการ ข่าวสาร ความรู้ รวมทั้งกิจกรรมต่างๆ ให้บุคลากรของสำนักงาน กปร. ได้รับทราบ
๓. เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้กับบุคลากรในสำนักงาน กปร. ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

จัดทำโดย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.)

๗๘ ทำเนียบรัฐบาล อาคาร ๑ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๐-๖๑๙๙ โทรสาร ๐-๒๒๘๐-๖๒๐๖